

BREVET PROFESSIONNEL RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE

Diplôme Niveau 4



FOAD (Formation Ouverte A Distance)

Code RNCP 38093
date d'échéance de l'enregistrement 01-01-2029

OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation BP REA en FOAD a pour objectif principal de former des futurs responsables d'entreprise agricole capables de piloter une exploitation en maîtrisant les aspects techniques, économiques et environnementaux.

Elle vise à développer les capacités suivantes :

- Pilotage stratégique de l'entreprise agricole et conduite du changement.
- Préservation et amélioration des sols et de la biodiversité fonctionnelle.
- Conduite des processus de production en polyculture élevage.
- Commercialisation des produits agricoles et des services.
- Négociation, concertation et élaboration d'un projet.
- Organisation du travail, gestion des ressources et des relations humaines.
- Gestion économique & financière et administration de l'entreprise agricole.



PUBLICS VISÉS / PRE-REQUIS

- Personnes en emploi ou en reconversion professionnelle
- Avoir 18 ans et plus
- Avoir une aptitude physique pour les travaux manuels et d'extérieur, ainsi qu'une aptitude à l'écoute et à la communication
- Entretien de positionnement

ORGANISATION ET MODALITÉ DE LA FORMATION

L'obtention du B.P.R.E.A. permet d'obtenir la capacité professionnelle nécessaire pour s'installer et bénéficier des aides à l'installation.



Durée et Rythme:

- Durée totale de la formation: 1280 heures
- Formation théorique (Asynchrone): 1000 heures
- Stage en entreprise: 280 heures (soit 8 semaines minimum pour la formation socle).
- Modalité: 100 % à distance (FOAD) pour les capacités 1 à 5 et en présentiel pour les capacités 6 et 7 (UCARES).
- Rythme: le parcours est modulable selon les disponibilités de l'apprenant, avec une plateforme accessible 24h / 24 et 7j / 7.
- Entrées: les apprenants peuvent commencer leurs parcours chaque premier lundi des mois de septembre, décembre et mars.

Suivi et Assistance:

- Mentor / Formateur: Accompagnement individualisé par un mentorat du lundi au vendredi par téléphone ou messagerie (4h par module)
- Outil: Utilisation de la plateforme e-learning Moodea
- Assistance technique: Par email, téléphone ou tchat (réponse sous 24 heures, jours ouvrés).

Évaluations :

- La validation des compétences se fait lors de 6 évaluations en situation professionnelle.
- L'évaluation des Unités Capitalisables (UC) se fait notamment par un entretien d'explication en visio-conférence, basé sur des situations professionnelles, après le dépôt des productions écrites sur la plateforme.
- L'obtention d'une UC est valable 5 ans.
- Préparation de l'épreuve et un rattrapage compris par UC.



C.F.P.P.A. de l'Indre

Route de Velles - CS 70529 -36018 CHÂTEAUROUX CEDEX

Tél : 02-54-53-11-00 Mail : cfppa.chateauroux@educagri.fr www.naturapolis36.fr

PRINCIPAUX CONTENUS DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

MODULE	CHAMP de COMPÉTENCE	OBJECTIFS (Finalités)	EXEMPLES de TRAVAUX à PRODUIRE (Évaluation)
M1 : pilotage stratégique de l'entreprise agricole & conduite du changement: Se situer en tant que professionnel.	UC1 : Se situer en tant que professionnel	Développer une culture professionnelle, se positionner dans les différents types d'agriculture.	Dossier d'approche globale d'une exploitation agricole (mode de production et choix stratégiques).
	UC2 : Piloter le système de production.	Réguler l'activité au regard de la stratégie, des opportunités, des événements. Permettre à l'entreprise de s'adapter et d'innover.	Support retraçant la démarche diagnostic de l'entreprise de stage en vue d'un changement d'organisation.
M2/3 : Conduite d'un processus ruminant	UC3: Conduire le processus de production dans l'agroécosystème	Atteindre les objectifs de production en tenant compte de l'agro-écologie. Améliorer la fertilité des sols.	Fiches d'activité culturelle ou animale réalisées durant le stage.
M4: Présenter et argumenter ses résultats et ses projets à un financeur. M5: Justifier le statut juridique, social et fiscal de l'entreprise & du chef d'entreprise.	UC4: Assurer la gestion technico-économique, financière et administrative de l'entreprise.	Améliorer les performances économiques, sociales et environnementales de l'entreprise.	Analyse technico économique et financière. Plan d'entreprise/d'installation.
M6: Commercialiser ses produits ou ses services agricoles	UC5: Valoriser les produits ou services de l'entreprise.	Valoriser les produits et services en tenant compte de l'évolution des marchés.	Dossier retraçant la conception d'une stratégie commerciale, support de communication ou négociation d'achat.
M7: Transformer la production laitière OU Réaliser les opérations de production de l'atelier maraîchage (permaculture)	UC6: UCARE	Choisir et concevoir ces espaces dans le cadre de la réglementation. Produire et transformer ses produits dans une perspective de satisfaction des consommateurs.	Dossier retraçant la conception des espaces de travail (fromagerie ou espaces maraîchers) et conduite du processus de production.
M8: Assurer la maintenance des matériels roulants et des équipements fixes 2024.	UC7: UCARE	Pratique des différentes techniques de soudure. Prévention et diagnostic des systèmes mécaniques, électriques et hydrauliques.	Réalisation d'une pièce mécano-soudée et recherche de panne.

Les compétences sont validées lors de 7 évaluations en situation professionnelle. L'obtention d'une UC est valable 5 ans. Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences. Le référentiel du diplôme est disponible sur le site <https://chlorofil.fr> rubrique référentiel du diplôme.

COÛTS

- BP REA FOAD complet (M1 à M8) avec les UCARES proposées: 3 000€
 - BP REA FOAD sans un UCARE (M1 à M7): 2 750€
 - BP REA FOAD sans deux UCARES (M1 à M6): 2 500€
- Tarifs non assujettis à la TVA.

CONTACT

Chargée de développement: 06-79-09-31-42
Standard CFA - CFPPA: 02-54-53-11-00



OPTIONS DE FINANCEMENT DU BP REA

Voici une liste des options de financement possibles pour la formation BP REA en FOAD:

- Fonds du Conseil Régional (FOAD partielle)
- France Travail
- Employeur (pour les contrats de professionnalisation, le CPF, Transition Pro, Ocpo, etc.).
- Compte Personnel de Formation (CPF).
- Transition Pro.
- Individuel

Nous consulter pour identifier le financement le plus adapté.