

UNIVERS JARDINS ET ANIMAUX DE COMPAGNIE Formation par Apprentissage

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Développement commercial
- Négociation commerciale
- Gestion d'un espace de vente physique ou virtuel
- Gestion de l'information technique, commerciale et des systèmes d'information
- Management de la force de vente

DURÉE ET MODALITÉ DE L'ALTERNANCE



Le parcours de formation est individualisé et comporte :

- 40 semaines de CFA soit 1400h en 2 ans
- 64 semaines en entreprise soit 2240h en 2 ans



Dans le cas d'un handicap reconnu, le CFA dispose d'une référente handicap qui se tient à votre écoute pour déterminer les aménagements nécessaires à votre situation.

PUBLICS VISÉS / PRE-REQUIS

- Être âgé de 16 à 30 ans (15 ans après la 3ème)
- Titulaire d'un Bac général, STAV, STG,
- Titulaire d'un Bac Pro CGEA, Production Horticole, Commerce
- Avoir un projet professionnel portant sur le domaine des végétaux et/ou des animaux de compagnie
- Signer un contrat d'apprentissage dans le domaine professionnel

MODALITÉS D'INSCRIPTION ET DE SÉLECTION

1. Pré-inscription en ligne
2. Entretien de positionnement pour établir le parcours individuel de formation
3. Satisfaire à l'entretien de positionnement
4. Valider et signer le parcours individuel de formation
5. Signer un contrat d'apprentissage



CONTACT

Chargée de développement: 06-79-09-31-42
Standard CFA: 02-54-53-11-00

DÉLAIS D'ACCÈS

- Les candidatures peuvent être étudiées tout au long de l'année.
- Chaque contrat d'apprentissage comporte une période d'essai de 45 jours effectifs en entreprise.

LES ENTREPRISES SUPPORTS DE LA FORMATION

- Jardineries, Animaleries, Elevages
- Grandes surfaces de bricolage
- Libres services agricoles
- Fleuristes, Pépiniéristes
- Grossistes ou fournisseurs du secteur

FINANCEMENT / TARIFS

- Restauration et hébergement possible sur le site (selon les tarifs en vigueur et capacités)
- Formation garantie par un contrat d'apprentissage financée par l'OPCO, le CNFPT, ou les Collectivités, ouvrant droit à une protection sociale

RÉMUNÉRATION DE L'APPRENTI

% SMIC	Grille nationale de rémunération des apprentis			
	Moins de 18 ans	De 18 à 20 ans	De 21 à 25 ans	De 26 à 29 ans
1 ^{ère} année	27%	50%	53%	100%
2 ^{ème} année	39%	57%	61%	100%
3 ^{ème} année	55%	67%	78%	100%



Chiffres clés

Taux de réussite aux examens 2025 :

100% (10/10 candidats)

Taux de satisfaction 2025 :

75%

CONTENUS DE LA FORMATION

- S'inscrire dans le monde d'aujourd'hui
- Construire son projet personnel et professionnel
- Communiquer dans des situations et des contextes variés
- Gérer un espace de vente physique ou virtuel
- Optimiser la gestion de l'information des processus technico-commerciaux
- Manager une équipe commerciale
- Développer une politique commerciale
- Assurer la relation client ou fournisseur

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie de l'alternance entre les périodes d'entreprise et de CFA
- Reprise des situations professionnelles vécues en entreprise
- Accompagnement et suivi individuel par un tuteur
- Ateliers pédagogiques
- Travaux pratiques
- Visites techniques
- Formation en présentiel (et / ou distanciel en cas de situation particulière)

Pendant la formation...

UN STAGE A L'ÉTRANGER

Au printemps de la 2ème année du BTS TC, les étudiants partent 2 à 3 semaines en stage à l'étranger via le programme Erasmus+.

Ils choisissent leur pays et trouvent leur entreprise.

Ils vont pouvoir approfondir leurs compétences professionnelles, renforcer leur adaptabilité et leur autonomie mais aussi gagner en confiance et en maturité, améliorer leurs compétences linguistiques et s'imprégner d'une autre culture.

De plus, ce stage est l'occasion de les sensibiliser à la citoyenneté Européenne.



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences sont validées au travers de 12 épreuves CCF (Contrôle en Cours de Formation).

Le référentiel du diplôme est disponible sur le site <https://chlorofil.fr> rubrique référentiel du diplôme

Diplôme délivré par le Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-alimentaire et de la Souveraineté Alimentaire.

AIDES

- Accompagnement à la recherche d'un maître d'apprentissage
- Accompagnement à la signature du contrat d'apprentissage
- Carte étudiant

Aides aux
Entreprises

Aides de l'État pour les entreprises de moins de 250 salariés.
Son montant est de :

- 4500€ maximum sur la 1ère année d'exécution du contrat.

Après la formation...

Pour les postes sédentaires:

- Anime un rayon (actions commerciales)
- Gère un rayon (approvisionnement, relations avec les fournisseurs, rentabilité financière, ...)
- Manage une équipe

Pour les postes non sédentaires:

- Prospecte, conseille, vend ou achète
- Explique les produits
- Analyse les besoins
- Administre et planifie
- Négocie

ACTIONS COMMERCIALES

